



Klientské informace

Česká republika

25. ledna 2023

Slevy na pojistném na sociální zabezpečení

S účinností od 1. 2. 2023 může zaměstnavatel za vyjmenovaný okruh zaměstnanců a při splnění zákonem stanovených podmínek uplatnit slevu na sociálním pojistném (odvod zaměstnavatele) za kalendářní měsíc ve výši 5 %.

Nárok na slevu za kalendářní měsíc má zaměstnavatel za zaměstnance, který

- je starší než 55 let
- pečuje o dítě mladší 10 let,
- pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I - IV,
- se zároveň připravuje na budoucí povolání studiem; (za dobu studia se považuje doba studia do 26 let věku studenta; za dobu studia se nepovažuje studium dálkové, distanční, večerní a kombinované),
- v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci,
- je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 ZZ, tj. byl uznán invalidním nebo je osobou zdravotně znevýhodněnou, nebo
- je mladší než 21 let.

Je-li u zaměstnance splněno více důvodů pro uplatnění slevy, může zaměstnavatel uplatnit slevu za jednotlivého zaměstnance v kalendářním měsíci jen jednou, u jednoho zaměstnavatele a zároveň při více úvazcích jen z jednoho úvazku.

Podmínkou nároku na slevu je, že s výjimkou zaměstnance mladšího 21 let, je s ostatními výše uvedenými zaměstnanci sjednán **zkrácený úvazek**, přičemž takto sjednaný zkrácený úvazek činí nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně.

Sjednání zkráceného úvazku se tedy nevyžaduje pouze u zaměstnance mladšího 21 let.

Sleva za zaměstnance nenáleží, pokud

- úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy (§ 23b odst. 4 ZPSZ); v roce 2023 činí průměrná mzda 40 324 Kč, 1,5násobek průměrné mzdy tedy činí 60 486 Kč (u hodinové sazby 463,726 Kč);
- odpracovaná doba v pracovním nebo služebním poměru zaměstnance ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele (bez ohledu, zda zakládají účast na pojištění či nikoliv), včetně dob, které se považují za výkon práce nebo služby (§ 348 odst. 1 zákoníku práce), překročí v kalendářním měsíci 138 hodin; u zaměstnanců mladších 21 let se splnění této podmínky nesleduje, neboť sjednání kratší pracovní nebo služební doby se u těchto zaměstnanců nevyžaduje.

Oznámení záměru uplatňovat slevu

Záměr uplatňovat slevu za jednotlivého zaměstnance oznamuje zaměstnavatel nejpozději ve lhůtě pro podání přehledu o výši pojistného za kalendářní měsíc, za který slevu za tohoto zaměstnance uplatňuje.

ČSSZ vede evidenci zaměstnavatelů, kteří ohlásili záměr uplatňovat slevu jako první, a zaměstnanců, za které je tato sleva uplatňována a prostřednictvím služby ePortálu ČSSZ (služba bude spuštěna) umožňuje zaměstnavateli ověřit, zda je či není již evidován záměr uplatňovat slevu na jednotlivého zaměstnance.

Výše slevy

Výše slevy za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, na které je sleva uplatňována.

Uplatnění slevy

Slevu za kalendářní měsíc uplatňuje zaměstnavatel na tiskopisu Přehled o výši pojistného, přičemž slevu odečte od pojistného za tento kalendářní měsíc. Na tomto tiskopisu uvede počet zaměstnanců, za které slevu uplatňuje, úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců a údaje o jednotlivých zaměstnancích, za které slevu uplatňuje (podrobně v pokynech k vyplnění tiskopisu).

Slevu lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva náleží. Slevu lze uplatnit tedy pouze na včas podaném přehledu o výši pojistného. Po uplynutí lhůty pro podání přehledu nelze slevu uplatnit, a to ani v případě, že zaměstnanec zaměstnavateli doložil již trvající skutečnosti se zpožděním. V případě tzv. opravného přehledu o výši pojistného podaného po zákonem stanovené lhůtě nelze navýšit slevu uplatněnou na včas podaném řádném přehledu.

S implementací těchto předpisů Vám velmi rádi pomůžeme.

Váš AUDITOR tým

IVA TOLDE

Vedoucí oddělení mzdové a personální účtárny

T: +420 224 800 422

iva.tolde@auditor.eu

Údaje zveřejněné v této publikaci mají informativní charakter a nenahrazují právní, ekonomické či daňové poradenství. Poradenství vyžaduje znalost konkrétních případů a posouzení veškerých relevantních skutečností. Za rozhodnutí, které se čtenář rozhodne učinit na základě tohoto materiálu, nepřebíráme zodpovědnost.



*For more than 30 years
on the Czech market.*

Kontakty

Mag. Georg Stöger

Mezinárodní daňové právo

Marie Haasová

Česká účetní legislativa

Ing. Jan Šimerka

Audit, IFRS

Ing. Marta Prachařová

České daňové právo

Iva Tolde

Personální a mzdová agenda

Kancelář Praha

Haštalská 6

110 00 Praha 1

T: +420 224 800 411

Kancelář Brno

Palác JALTA

Dominikánské nám. 656/2

602 00 Brno

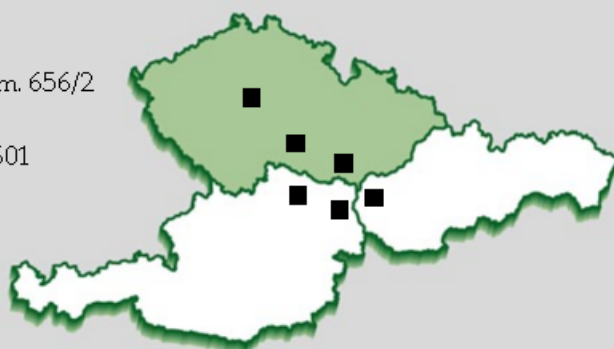
T: +420 542 422 601

Kancelář Pelhřimov

Masarykovo nám. 30

393 01 Pelhřimov

T: +420 565 502 502



PRAHA ■ PELHŘIMOV ■ BRNO ■ BRATISLAVA ■ VÍDEŇ ■ HORN

www.auditor.eu

An independent member of UHY International, an association of independent accounting and consulting firms